

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. ВИНОГРАДНОЕ
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МБОУ «СОШ с. Виноградное»)

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальный бюджетный комитет администрации
«ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН
ВИНОГРАДНЕРА ЮКЪЕРА ДУШАРАН ШКОЛА»
НОХИЙН РЕСПУБЛИКАН
(МБОУ «ВИНОГРАДНЕРА ЮЮШ»)

Директор МБОУ «СОШ с. Виноградное»
Д.М. Шамсидова
18.08.2022 г.

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в МБОУ «СОШ с. Виноградное» на 2022-2023 учебный год**

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1	Проведения мониторинга потребности в педагогических кадрах	Директор	Ежегодно Январь, сентябрь	Анкетирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах.

					Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе.	Администрация	До 1 ноября 2022	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3	Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО на сайте школы	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
4	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Грозненского муниципального района	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
5	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих	Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита

6	Обращение в Министерство образования и науки Чеченской Республики о наличии претендентов на заключение в программу «Земский учитель» желающих приехать в с. Терское	Администрация	Ноябрь, 2022	Анкетирование, диагностика беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
7	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приёму в педагогическом вузе	Администрация	Ежегодно	Анкетирование, диагностика беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
8	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах (в т.ч. числе ЧГПУ, ГПК)	Администрация	Постоянно	Анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустройства
9	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов, молодых специалистов со	Администрация	По мере необходимости	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО

	средним педагогическим образованием				
10	Посещение выпускниками 9,11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
11	Выявление обучающихся склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	Наблюдение, беседы, анкетирование	Школьная база данных обучающихся склонных к педагогической деятельности
12	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
13	Участие в ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МБОУ «СОШ с.Терское» молодых специалистов

14	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики	Администрация	При наличии кандидатур	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
15	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 1 ноября 2022	анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Разработанное и утверждённое школьное положение об организации наставничества.
16	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами других школ района	Администрация	В течение всего периода	анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания