

11.01.2021 № 35-21-21

Директору МБОУ «СОШ с.
Виноградное Грозненского
муниципального района»

Шихсаидовой Р.Х.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства о занятости населения и
о социальной защите инвалидов

Прокуратурой Грозненского района, в ходе проведенного в январе 2021 г. анализа деятельности МБОУ «СОШ с. Виноградное Грозненского муниципального района» (далее – Учреждение), выявлены нарушения действующего законодательства о занятости населения и о социальной защите инвалидов, требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Так, в силу ст. 2 Конституции РФ человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

В соответствии со ст. 13 Закона РФ 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе путем установления квоты для приема на работу инвалидов.

На основании ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Статьей 2 постановления Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 № 138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» установлено, что в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

- работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Условия и порядок квотирования рабочих мест определен Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике утвержденным вышеуказанным постановлением Правительства ЧР.

Как следует из п. 3.2 указанного Порядка, работодатель обязан ежемесячно, не позднее 20 числа отчетного месяца, представлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку.

Между тем в нарушение вышеуказанных требований закона Учреждением вышеуказанная информация в органы занятости населения за декабрь 2020 г. не представлялась.

Данное обстоятельство подтверждается сведениями, представленными ГУ ЦЗН Грозненского района.

Бездействие Учреждения влечет за собой нарушение прав безработных трудоспособных граждан, в том числе инвалидов, число которых постоянно меняется, т.е. нарушаются права неопределенного круга лиц.

Указанное, стало возможно по причине незнания норм действующего законодательства или же недобросовестного исполнения своих функциональных обязанностей ответственными лицами Учреждения.

Условиями, способствующими этим нарушениям являются ненадлежащая организация работы в Учреждении, а также отсутствие контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных работников ответственных в обозначенной сфере.

По данному факту прокуратурой района в отношении должностного лица Учреждения 21.02.2020 возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренное ст. 19.7 КоАП РФ, что не исключает возможность привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения впредь указанных нарушений законодательства руководству Учреждения следует принять комплекс мер для устранения недостатков, в том числе усилив в последующем контроль за деятельностью ответственных лиц в данном направлении.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Обеспечить безусловное исполнение работниками Учреждения законодательства о социальной защите инвалидов и занятости населения.

3. Представить в ГБУ «ЦЗН Грозненского района» информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за декабрь 2020 года.

4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустившие указанные нарушения закона.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции



И.З. Гайрбеков